



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,
VÝVOJA A MLÁDEŽE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



SÚKROMNÁ SOŠ AUTOMOBILOVÁ DUÁLNA AKADÉMIA

Stratégia kvality CEOVP

Adresa školy:	Jána Jonáša 5, 843 06 Bratislava
Dátum:	30.06.2026
Schválil:	Milan Ráchela, riaditeľ školy, 

Vyhlásenie partnerov:

Ja (meno a priezvisko) vyhlasujem, že stratégiu kvality CEOVP sme vytvárali v partnerstve a svojim podpisom čestne vyhlasujem, že pristupujem do partnerstva a že sa budem aktívne podieľať na spracovaní, plnení a vyhodnocovaní stratégie kvality CEOVP:

Meno a priezvisko:	Organizácia	Podpis:
Ingrid Čerňanová	Volkswagen Slovakia, a.s.	
Ľubica Sajánová	FORVIA	
Vladimír Orovnický	SZCHKT	
Dominika Kravecová	APZD	
Monika Kubincová	Duálna akadémia, z.z.p.o.	
Ján Cigánek	ÚAM FEI STU Bratislava	
Róbert Nagy	SOŠĚ Gbely	
Viktor Marušák	ZAP SR	
Michal Brichta	MH SR	

Odôvodnenie:

Odôvodnite vaše partnerstvo- poskytnite dôvody, prečo spolupracujete s konkrétnymi partnermi (max. 250 znakov na jedného partnera).

Spolupráca s najväčším výrobcou automobilov na Slovensku, firmou Volkswagen Slovakia, je nevyhnutná pre tvorbu Stratégie CEOVP našej školy nakoľko sa špecializujeme na vzdelávanie v oblasti automobilového priemyslu. VW SK patrí medzi lídrov v inováciách a to v oblasti výrobných technológií a tiež v oblasti samotných produktov. V bratislavskom závode sa vyrobilo historicky prvé SUV (VW Touareg) a prvý elektromobil (VW eUP!) v rámci celého koncernu, aktuálne združujúceho až 12 značiek. Najväčší podiel našich žiakov má uzatvorený zmluvný vzťah práve s VW SK a to formou učebných zmlúv. Pre závod je kľúčom k úspechu neustály rozvoj svojich zamestnancov, ktorý je zastrešený oddelením Personálneho rozvoja (SE). Pri tvorbe stratégie nás podporuje p. Ingrid Čerňanová, vedúca oddelenia SE.

Automotive sektor je tvorený na báze dodávateľských reťazcov. Jednou z významných nadnárodných spoločností je aj firma FORVIA, ktorá ma medzi inými výrobný závod aj v Lozorne, t.j. v regióne kde sídli aj naša škola. Vďaka úzkej spolupráci, predovšetkým na báze zmluvy o duálnom vzdelávaní, sme presvedčení o tom, že by zástupca firmy FORVIA nemal chýbať pri tvorbe našej Stratégie CEOVP. Tým zástupcom je p. Ľubica Sajánová, senior HR generalist.

Vzhľadom k tomu, že súčasťou takmer každej činnosti v hospodárstve je aj potreba posudzovania jej vplyvu na životné prostredie a celospoločensky sa kladú vysoké nároky na energetickú efektivitu strojov a zariadení sme toho názoru, že odborník v tejto oblasti je potrebný pre úspešné spracovanie stratégie, ktorá bude klásť dôraz aj na zelené riešenia a udržateľnosť.

Tým špecialistom je prezident Slovenského zväzu pre chladenie, klimatizáciu a tepelné čerpadlá p. Vladimír Orovnický.

Nemenej dôležité ako zapojenie odborníkov z výrobných podnikov je zapojenie predstaviteľa SaPO, ktorým je p. Dominika Kravecová, špecialistka OVP v Asociácii priemyselných zväzov a dopravy.

Keďže naša škola má mimoriadne intenzívne prepojenie so svojim zriaďovateľom, ktorý je zároveň aj Nadpodnikovým vzdelávacím centrom, t.j. významnou entitou pre oblasť celoživotného vzdelávania, je samozrejmou, že vytvoriť kvalitnú stratégiu nám pomáha aj zástupca Duálnej akadémie v osobe p. Monike Kubincovej, ktorá zastáva pozíciu právnej expertky pre vzdelávanie.

Medzi ďalších partnerov (významných konzultantov) patria p. Ján Cigánek za Ústav automobilovej mechatroniky FEI STU, p. Pavel Richter za ŠKODA Auto ČR, p. Róbert Nagy za SOŠE Gbely, a p. Viktor Marušák za ZAP SR.

Charakteristika organizácie:

Uvedte opis vašej organizácie, hodnoty a vízie, opíšte hlavné zameranie školy vrátane typov ponúkaných vzdelávacích programov a kurzov, počet zamestnancov (v členení pedagogickí zamestnanci, odborní zamestnanci a nepedagogickí zamestnanci a v členení TV, PV a ŠI), počet žiakov (v členení podľa ročníkov, odborov vzdelávania a foriem vzdelávania), zdôraznite významné míľniky alebo úspechy a pod. (max. 2 strany /písmo Calibri 11).

Naša vízia

Byť popredným, moderným a prosperujúcim centrom vzdelávania v oblasti techniky, ktoré inšpiruje.

Naša misia

Rozvíjať váš potenciál pre úspech vo svete techniky.

Naše hodnoty

Ľudskosť, profesionalita, otvorená komunikácia, nadšenie, zodpovednosť, vytrvalosť.



Naša škola sa zameriava na vzdelávanie a výchovu odborníkov pre oblasť automobilového priemyslu. Ide o automobilový priemysel v celej jeho šírke a hĺbke, tzn. nielen o samotné produkty automobilového

priemyslu, ale aj o technológiu, ktoré sú nevyhnutné pri výrobe vozidiel, dodávkach zdrojov, médií a energie.

Sme úzko prepojení s našim zriaďovateľom Duálnou akadémiou, z. z. p. o., ktorá je zároveň Nadpodnikovým vzdelávacím centrom pre automobilový priemysel, strojárstvo, elektrotechniku a automatizáciu. Vďaka nadštandardnej spolupráci vieme spoločne nastaviť a neustále zlepšovať prepojenie teoretického a praktického vzdelávania a taktiež rozvoj odborných kompetencií našich zamestnancov.

Väčšina našich žiakov študuje v systéme duálneho vzdelávania, ktorý máme postavený na základoch slovenskej legislatívy a nemeckého know-how v oblasti SDV. Základné kamene OVP v SDV boli položené v rokoch 2015 a 2016, kedy nastal transfer nemeckého know-how zo závodu Volkswagen Slovakia do našej školy. Odvtedy prebieha proces neustáleho zlepšovania procesov, v rámci ktorého sa snažíme v maximálnej možnej miere navnímať, cez našich partnerov, požiadavky trhu práce a správne na ne reagovať.

SDV sa snažíme nastaviť čo najefektívnejšie, aby aj prechod medzi strednou školou k zamestnávateľovi bol čo najhladší, aby žiaci pochopili, že ich zamestnanie je naďalej z časti ďalším pokračovaním ich vzdelávania. Je to výzva, keďže v doterajšej histórii ľudstva ide v dôsledku enormne rýchlych zmien v technike o prelomový okamih v oblasti vzdelávania, ktorá má za následok potrebu celoživotného vzdelávania. Dôležitou črtou našej školy je, že sa výzvam stavíme čelom vpred.

Aktuálne sme v experimentálnom režime ukončili druhý ročník bilingválneho technického lýcea so zameraním na obnoviteľné zdroje energie (OZE). Okrem prípravy odborníkov v SDV, ktorí sú pripravení kvalifikovane podporiť priemysel hneď po skončení stredoškolského vzdelávania, chceme ponúknuť mladým alternatívu ku gymnaziálnemu štúdiu. OZE je oblasť, ktorá je a bude vysoko aktuálna najmä vďaka globálnym klimatickým zmenám, čo zaručuje absolventom vysokú šancu na uplatnenie sa na trhu práce a to či už priamo po skončení lýcea, tak aj po následnom vysokoškolskom štúdiu v príbuznom odbore. Takisto je téma OZE vysoko aktuálnou aj pre samotný automobilový priemysel. Investície do vzdelávania, výskumu a vývoja OZE a ich integrácie do automobilového priemyslu sú kľúčové pre budúcnosť tohto sektora.

Naším žiakom ponúkame možnosť certifikácie pod hlavičkou AHK Slovensko, vďaka čomu majú absolventi možnosť uspieť aj v podmienkach nastavených v systéme OVP Nemecka. Kolektív odborných učiteľov tvoria odborníci priamo z praxe, resp. na prax úzko napojení pedagógovia.

Uvedomujeme si význam mobility a preto sa aktívne, predovšetkým cez program Erasmus+, zapájame do výmenných pobytov žiakov a našich zamestnancov. Spolupráca v tomto smere pokrýva región od Portugalska, cez Nemecko a Českú republiku až po Maďarsko. Taktiež sme aktívni v projekte eTwinning, kde spolupráca so školami v Európe prebieha v online priestore.

Snažíme sa o budovanie komunity Duálky, založenej na našich hodnotách. Okrem toho je pre nás dôležité vzbudzovať zvedavosť, ktorá je motorom napredovania a keď je to čo i len trochu možné, tak vnášame/čerpáme do/z našich činností radosť.

Uvedomujeme si, že škola má byť v prvom rade, tak ako to už kedysi povedal J. A. Komenský, dielňou ľudskosti.

Veríme, že aj táto naša Stratégia kvality CEOVP nám pomôže v napĺňaní našich ideálov, čo potom bude logicky viesť k výchove odborne a morálne dobre podkutých absolventov.

Zamestnanci školy

k 30.06.2026	Zameranie	Počet	Poznámka
Pedagogickí zamestnanci	Odborné predmety	13	z toho 2 ZRŠ a 1 RŠ
	Všeobecno-vzdelávacie predmety	19	
Odborní zamestnanci	Školský psychológ	1	
	Školský špeciálny pedagóg	1	
	Kariérny poradca	1	
Nepedagogickí zamestnanci	Administratíva	4	
	Správa budovy	9	
	Školský digitálny koordinátor	1	
SPOLU ZAMESTNANCOV		49	

RŠ - riaditeľ školy

ZRŠ - zástupca riaditeľa školy

Počty žiakov - súhrnný prehľad

k 01.09.2026	I.	II.	III.	IV.	V.	Spolu
z toho v UO	0	0	16	-	-	16
z toho v 5.r. ŠO	48	48	24	0	0	120
z toho v SDV	108	105	107	88	-	408
Spolu	156	153	147	88	0	544

U všetkých žiakov je forma štúdia denná

Skladba odborov a počet žiakov

k 01.09.2026	I.	II.	III.	IV.	V.	Spolu
2487 H 01 Autoopravár - mechanik	0	0	16	-	-	16
2495 K Autotronik	38	49	50	35	-	172
2679 K Mechanik mechatronik	20	18	18	18	-	74
2697 K ME - Automatizačná technika	23	10	20	19	-	72
Silnopráúdová technika	6	6	3	3	-	18
Informačno-komunikačné technológie	10	10	9	10	-	39
Chladiarenské zariadenia a tepelné čerpadlá	11	12	7	3	-	33
3918 M 03 technické lýceum - bilingválne štúdium	48	48	24	0	0	120
Spolu	156	153	147	88	0	544

Celková SWOT analýza organizácie – Identifikujte vnútorné silné stránky organizácie. Príklady: Skúsení pedagógovia, najmodernejšie zariadenia, silné partnerstvá so zamestnávateľmi, inovované ŠkVP, experimentálne overovanie odborov, vzdelávanie dospelých, komplexné učebné osnovy, atď..

Rozpoznajte vnútorné slabé stránky, ktoré je potrebné riešiť. Príklady: Obmedzené financovanie, zastarané technológie, nízky záujem žiakov, chýbajúci profesijný rozvoj, atď..

Zdôraznite vonkajšie príležitosti, ktoré možno využiť na rast a zlepšenie. Príklady: zapájanie sa do medzinárodných projektov, granty, atď..

Poukážte na vonkajšie hrozby, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na organizáciu. Príklady: Hospodársky pokles, konkurenčné vzdelávacie inštitúcie, rýchlo meniace sa požiadavky trhu práce, atď..

SWOT analýzu vytvárajte s ohľadom na oblasti a kritériá excelentnosti podľa Modelu a metodiky CEOPV.

Silné stránky školy (Strengths)

- Duálne vzdelávanie podľa nemeckého modelu s dôrazom na prepojenie teórie a praxe
- Moderné technologické zázemie; výučba prebieha na najnovších zariadeniach
- Silné prepojenie s praxou a zamestnávateľmi – široká sieť firiem, odborníci z praxe, vysoká miera uplatnenia absolventov
- Moderné prostredie pre študentov; vybavené laboratóriá, benefity (Office 365, krúžky, projekty)
- Atraktívne študijné programy reflektujúce trh práce doplnené o medzinárodné projekty (Erasmus+) a možnosť získať nemecký certifikát (AHK Slowakei)

Slabé stránky školy (Weaknesses)

- Nedostatočne zvládnutý prístup ku generáciám Z a Alfa, vrátane ich motivácie a spôsobov komunikácie
- Nerovnomerná implementácia moderných vyučovacích prístupov medzi pedagógmi
- Veľa učebnej látky a nedôslednosť pri budovaní medzi-predmetových vzťahov (predovšetkým medzi odbornými predmetmi a odborným výcvikom)
- Nezohľadnenie rôznej vedomostnej úrovne žiakov pri nástupe do prvého ročníka

Príležitosti školy (Opportunities)

- Zapojenie väčšieho počtu odborníkov z praxe do vyučovacieho procesu
- Rozšírenie kapacít a skvalitnenie teoretického vyučovania prostredníctvom moderných učební
- Systematické sledovanie uplatnenia absolventov a budovanie Alumni komunity
- Využitie činnosti sektorových rád na aktualizáciu kvalifikácií
- Podpora peer to peer vzdelávania
- Tvorba vlastného digitálneho vzdelávacieho obsahu
- Zintenzívnenie získavania skúseností učiteľov priamo z praxe (závody, servisy, ...)
- Podpora učiteľov zo strany externých odborníkov so zameraním na rozvoj mäkkých zručností potrebných pre prácu s mladými a v kolektíve

Ohrozenia (Threats)

- Pretrvávajúca nízka vedomostná úroveň žiakov základných škôl (hlásiacich sa na SOŠ)
- Pretrvávajúce celospoločenské problémy pri výchove mládeže (kríza rodiny)
- Demografický vývoj
- Technický stav budovy školy
- Rastúca konkurencia

- Vplyv sociálnych sietí (ľahko sa šíriaca negatívna reklama)

V nasledujúcej časti opíšte oblasti excelentnosti CEOVP podľa Modelu a metodiky CEOVP.

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

KURIKULUM

KPI Interný predpis pre spracovanie, schvaľovanie a aktualizáciu ŠkVP a partnerstvo

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia interného predpisu k ŠkVP upravujúca tvorbu, schvaľovanie, zverejňovanie, pravidelnú aktualizáciu a archiváciu ŠkVP. Zosúladienie s platnou legislatívou a požiadavkami strategických partnerov a trhu práce	ZRŠ	06/2026	
Spracovanie dokumentácie potvrdzujúcej spoluprácu s partnermi pri spracovaní interného predpisu. Zavedenie procesu zapájania zamestnávateľov, sektorových expertov, príslušnej SaPO, pedagogických zamestnancov a ďalších partnerov do tvorby a aktualizácie ŠkVP	ZRŠ	06/2026	
Spracovanie prehľadu a postupnosti jednotlivých čiastkových krokov vrátane termínov a infografiky procesov a termínov.	ZRŠ	06/2026	
Pravidelné overovanie dodržiavania interného predpisu pri tvorbe a aktualizácii ŠkVP a prijímanie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov	ZRŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vyhodnotenie účinnosti interného predpisu na základe skúseností z jeho uplatňovania a pripomienok partnerov školy.	ZRŠ	06/2027	
Aktualizácia interného predpisu v súlade s platnou legislatívou a odporúčaniami partnerov a výsledkami interného hodnotenia školy	ZRŠ	06/2027	



Vyhodnotenie účinnosti spolupráce partnerov pri aktualizácii ŠkVP a prijatie opatrení na jej ďalšie zlepšovanie.	RŠ	11/2027	
--	----	---------	--

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vyhodnotenie trojročného cyklu riadenia tvorby a aktualizácie ŠkVP a príprava plánu jeho ďalšieho rozvoja	ZRŠ	06/2028	
Aktualizácia interného predpisu v súlade s platnou legislatívou	ZRŠ	06/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

KURIKULUM

KPI Súlad ŠkVP s požiadavkami trhu práce

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Prerokovanie obsahu ŠkVP so strategickými zamestnávateľmi a vyhodnotenie ich súladu s aktuálnymi potrebami trhu práce.	RŠ, ZRŠ	06/2026	
Zabezpečenie posúdenia obsahu ŠkVP sektorovým expertom a zapracovanie schválených odporúčaní do jednotlivých odborov vzdelávania.	ZRŠ	09/2026	
Zabezpečenie stanoviska príslušnej stavovskej a profesijnej organizácie k súladu školských vzdelávacích programov s požiadavkami trhu práce a zapracovať odporúčania do ŠkVP.	RŠ	09/2026	
Overenie súladu školských vzdelávacích programov s požiadavkami strategických zamestnávateľov školy a zdokumentovať ich stanoviská.	ZRŠ	10/2026	
Spracovanie záznamov o všetkých vykonaných zmenách ŠkVP vrátane dôvodov aktualizácie a zapracovaných odporúčaní partnerov školy a ich vyhodnotenie.	ZRŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vyhodnotenie účinnosti aktualizovaných školských vzdelávacích programov na základe spätnej väzby zamestnávateľov, absolventov a výsledkov odborného vzdelávania	RŠ	06/2027	



Aktualizácia ŠkVP v súlade s potrebami trhu práce a požiadavkami partnerov školy.	ZRŠ	09/2027	
Vyhodnotenie účinnosti spolupráce so sektorovými expertmi, SaPO a zamestnávateľmi pri aktualizácii ŠkVP	RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexné preskúmanie systému tvorby a aktualizácie ŠkVP na základe výsledkov externého hodnotenia CEOVP a potrieb trhu práce.	RŠ	06/2028	
Aktualizácia všetkých ŠkVP podľa výsledkov hodnotenia, odporúčaní partnerov a strategických cieľov školy.	ZRŠ	09/2028	
Vyhodnotenie trojročného systému aktualizácie ŠkVP a prijatie opatrení na jeho ďalšie zlepšovanie.	RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

KURIKULUM

KPI Prístupnosť ŠkVP pre žiakov, rodičov, partnerov a verejnosť

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zverejnenie a sprístupnenie všetkých platných ŠkVP v celom rozsahu a zverejnenie základných informácií o študijných a učebných odboroch na webovom sídle školy a v školskom informačnom systéme(UP, UO, profil absolventa a i.)	ZRŠ, Správca webu	09/2026	
Zabezpečenie priebežnej aktualizácie zverejnených ŠkVP po každej schválenej zmene alebo dodatku tak, aby verejne dostupná verzia bola vždy aktuálna	ZRŠ	06/2026	
Informovanie žiakov, zákonných zástupcov, zamestnávateľov a partnerov školy o významných zmenách školských vzdelávacích programov prostredníctvom EduPage, webového sídla školy a pracovných stretnutiach	ZRŠ	09/2026	
Pravidelne overovanie úplnosti, aktuálnosti a dostupnosti zverejnených ŠkVP a odstránenie zistených nedostatkov	RŠ, ZRŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------

Vyhodnotenie dostupnosti a zrozumiteľnosti ŠkVP z pohľadu žiakov, zákonných zástupcov, zamestnávateľov a partnerov školy	RŠ	06/2027	
Aktualizácia spôsobu zverejňovania ŠkVP podľa odporúčaní používateľov a legislatívnych zmien.	ZRŠ	09/2027	
Akčný plán 2028:			
Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexné preskúmanie systému zverejňovania a sprístupňovania ŠkVP na základe výsledkov externého hodnotenia CEOVP a potrieb zainteresovaných strán. Kontrola funkčnosti odkazov a súladu zverejneného dokumentu so schválenou verziou.	RŠ	06/2028	
Aktualizácia systému sprístupňovania ŠkVP podľa výsledkov hodnotenia a potrieb školy.	ZRŠ	09/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

VÝCHOVNO-VZDELÁVACÍ PROCES

KPI Praktické vyučovanie u zamestnávateľov

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie	Plán					Plán					Plán				
2025	2026					2027					2028				
Úroveň	Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0 1 2 X 4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Priebežná aktualizácia databázy zamestnávateľov zabezpečujúcich praktické vyučovanie vrátane pracovísk praktického vyučovania, inštruktorov a pridelených žiakov tak, aby zodpovedala aktuálnemu stavu	Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	03/2026	
Uzatváranie, aktualizácia a evidencia zmlúv so zamestnávateľmi zabezpečujúcimi praktické vyučovanie v súlade s platnou legislatívou a potrebami školy	RŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	06/2026	
Priebežne monitorovať priebeh praktického vyučovania u zamestnávateľov prostredníctvom hospitácií, pracovných návštev a hodnotiacich stretnutí s inštruktormi a zodpovednými zamestnancami partnerov školy	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	09/2026	
Vyhodnocovanie výsledkov odborného výcviku na základe hodnotenia žiakov, zamestnávateľov, majstrov odbornej výchovy a inštruktorov a prijímanie opatrení na zvyšovanie kvality odborného výcviku	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vyhodnotenie kvality spolupráce so zamestnávateľmi a úrovne odborného výcviku na jednotlivých pracoviskách.	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	06/2027	
Rozšírenie SDV pracovísk praktického vyučovania o ďalších partnerov	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	09/2027	
Organizovanie spoločných metodických stretnutí školy a zamestnávateľov v SDV zamerané na zvyšovanie kvality praktického vyučovania.	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Rozšírenie SDV pracovísk praktického vyučovania o ďalších partnerov. Aktualizácia systému spolupráce so zamestnávateľmi podľa výsledkov hodnotenia, potrieb trhu práce a odporúčaní partnerov školy	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	09/2028	
Organizovanie spoločných metodických stretnutí školy a zamestnávateľov v SDV zamerané na zvyšovanie kvality praktického vyučovania.	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	09/2028	
Vyhodnotenie SDV u zamestnávateľov a jeho prínos pre odborné kompetencie absolventov školy, stanovenie priorít ďalšieho rozvoja SDV pre nasledujúce strategické obdobie.	ZRŠ/ Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

VÝCHOVNO-VZDELÁVACÍ PROCES

KPI Sociálny a osobnostný rozvoj žiaka

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zaradenie aktivít podporujúcich sociálny a osobnostný rozvoj žiakov do plánov práce školy, ŠkVP a preventívnych programov	ZRŠ/ Kordinátori programov	03/2026	
Organizácia preventívnych programov, besied, workshopov, dobrovoľníckych aktivít a projektov podporujúcich rozvoj sociálnych a občianskych kompetencií žiakov	Školský podporný tím	01-12/ 2026	
Priebežne monitorovanie zapojenia žiakov do aktivít a vyhodnocovanie ich prínosu pre rozvoj osobnostných a sociálnych kompetencií. (Pomer účastníkov podujatí k celkovému počtu žiakov školy).	Školský podporný tím	01-12/ 2026	
Na základe výsledkov hodnotenia prijímanie opatrení na rozšírenie alebo úpravu aktivít	RŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vyhodnotenie účinnosti realizovaných aktivít a ich vplyv na školskú klímu, správanie žiakov a rozvoj kľúčových kompetencií	RŠ	06/2026	
Rozšírenie spolupráce s odbornými organizáciami a partnermi pri realizácii preventívnych a rozvojových programov	Školský podporný tím	09/2026	
Aktualizácia plánu sociálneho a osobnostného rozvoja podľa výsledkov hodnotenia	Školský podporný tím	11/2026	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexné vyhodnotenie systému sociálneho a osobnostného rozvoja žiakov a jeho prínos pre kvalitu výchovno-vzdelávacieho procesu	RŠ	06/2028	
Aktualizácia systému sociálneho a osobnostného rozvoja podľa potrieb školy a výsledkov externého hodnotenia CEOVP	Školský podporný tím	09/2028	
Stanovenie priorít ďalšieho rozvoja sociálnych a osobnostných kompetencií žiakov na ďalšie strategické obdobie	Školský podporný tím	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

VÝCHOVNO-VZDELÁVACÍ PROCES

KPI Zručnosti pre 21. storočie

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Mapovanie zručností v mikro mierke formou osobných rozhovorov a makro mierka formou konzultácií so školskou psychologičkou	Koordinátori programov	03/2026	Hotovo
Analýza základnej spätnej väzby žiakov/absolventov na ich rozvoj v oblasti zručností 21. storočia	Koordinátori programov	06/2026	Prebieha
Mapovanie stavu zručností žiakov celej školy formou dotazníkov	Koordinátori programov	10/2026	Prebieha
Spustenie série skúšobných workshopov na rozvoj zručností	Koordinátori programov	11/2026	
Zmapovanie aktuálnych metód a techník na rozvoj zručností 21. storočia v učiteľskom zbore	Koordinátori programov	11/2026	
Zavedenie priebežnej diagnostiky a merania dopadu aktivít	Koordinátori programov	11/2026	Prebieha

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zapojenie minimálne 80% žiakov do aktivít na rozvoj zručností 21. storočia	Koordinátori programov	07/2027	
Adaptácia workshopov a aktivít na základe výsledkov z celoškolského mapovania	Koordinátori programov	07/2027	
Zakomponovanie dlhodobého merania progresu na konci každého ročníka	Koordinátori programov	07/2027	
Hĺbková analýza spätnej väzby po aktivitách a aj po ukončení ročníka	Koordinátori programov	07/2027	

Realizácia interného metodicko-vzdelávacieho programu pre všetkých učiteľov školy	Koordinátori programov	07/2027	
Adaptácia metodík a aktivít na ďalší školský rok	Koordinátori programov	09/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Adaptácia workshopov a aktivít na základe výsledkov z celoškolského mapovania	Koordinátori programov	07/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ŠTRUKTÚRA PROGRAMOV

KPI Formy odborného vzdelávania a prípravy

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca a prerokovanie ponuky všetkých foriem štúdia so SaPO. Zabezpečenie poskytovania dennej formy štúdia, rozvoj externých foriem vzdelávania a nadväzujúcich foriem OVP	RŠ/ZRŠ	11/2026	
Spolupráca so zriaďovateľom pri zostavovaní plánov pre všetky formy štúdia na škole,	RŠ/ZRŠ	06/2026	
Spolupráca so zamestnávateľmi a partnermi v rámci plánovania štúdia pre jednotlivé odbory.	RŠ/ZRŠ	06/2026	
Zverejnenie a aktualizácia ponuky denného, externého a nadväzujúceho štúdia na webovej stránke školy.	ZRŠ	06/2026	
Vyhodnotenie záujmu uchádzačov, potreby zamestnávateľov a odporúčania SaPO pri plánovaní dennej, externej a nadväzujúcej formy odborného vzdelávania a prípravy	RŠ/ZRŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca a tvorba ponuky všetkých foriem štúdia so SaPO.	ZRŠ	06/2027	
Spolupráca so zriaďovateľom pri zostavovaní plánov pre všetky formy štúdia na škole.	ZRŠ	06/2027	
Spolupráca so zamestnávateľmi a partnermi v rámci plánovania štúdia pre jednotlivé odbory.	ZRŠ	06/2027	

Zverejnenie ponuky denného, externého a nadväzujúceho štúdia na webovej stránke školy.	ZRŠ	06/2027	
Akčný plán 2028:			
Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca a prerokovanie ponuky všetkých foriem štúdia so SaPO.	ZRŠ	06/2028	
Spolupráca so zriaďovateľom pri zostavovaní plánov pre všetky formy štúdia na škole.	ZRŠ	06/2028	
Spolupráca so zamestnávateľmi a partnermi v rámci plánovania štúdia pre jednotlivé odbory.	ZRŠ	06/2028	
Zverejnenie ponuky denného, externého a nadväzujúceho štúdia na webovej stránke školy.	ZRŠ	06/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ŠTRUKTÚRA PROGRAMOV

KPI Skladba odborov vzdelávania, tried, celkový počet žiakov

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Analyzovanie záujmu uchádzačov o jednotlivé odbory vzdelávania, požiadavky trhu práce a odporúčania SaPO pri plánovaní skladby študijných odborov školy	RŠ	06/2026	
Organizovanie tried tak, aby boli odborovo homogénne alebo spájané iba z príbuzných odborov a zabezpečenie minimálne jednej triedy v každom odbore a ročníku podľa možností školy	ZRŠ	06/2026	
Priebežne monitorovanie podielu žiakov v odboroch zodpovedajúcich sektoru CEOVP a podľa výsledkov úprava plánu prijímania žiakov a otvárania tried	ZRŠ	09/2026	
Prerokovanie skladby odborov školy v pedagogickej rade a rade školy a prijímanie opatrení na jej ďalší rozvoj podľa potrieb regiónu a trhu práce	RŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vyhodnotenie naplnenosti odborov, efektívnosti organizácie tried a zastúpenie žiakov v sektorovo relevantných odboroch	RŠ	06/2027	
Optimalizovanie skladby odborov na škole podľa potrieb trhu práce a výsledkov prijímacieho konania.	ZRŠ	09/2027	
Vyhodnotenie prijatých opatrení a schválenie skladby odborov pre nasledujúci školský rok.	RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:



Aktivita	Zodpovednosť		Termín	Monitoring
Komplexné vyhodnotenie trojročného vývoja skladby odborov školy a jej súlad so sektorovým zameraním CEOVP	RŠ	06/2028		
Aktualizácia systému plánovania odborov a organizácie tried podľa výsledkov hodnotenia a potrieb trhu práce	ZRŠ	09/2028		
Stanovenie strategických priorít rozvoja štruktúry odborov školy na ďalšie obdobie	RŠ	11/2028		

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ŠTRUKTÚRA PROGRAMOV

KPI Nadväzujúce odborné vzdelávanie a príprava a externé štúdium

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
X	1	2	3	4	0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zostavenie ponuky nadväzujúcich programov (akreditované, neakreditované kurzy a mikroosvedčenia).	ZRŠ OV	03/2026	
Priebežné zverejňovanie a propagovanie ponuky nadväzujúceho odborného vzdelávania na webovom sídle školy a počas náborových aktivít	ZRŠ/PR pracovník	01-12/2026	
Spolupráca so SaPO a sektorovou radou pri tvorbe nových vzdelávacích programov podľa potrieb trhu práce.	RŠ/ZRŠ	01-12/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia ponuky nadväzujúcich programov (akreditované, neakreditované kurzy a mikroosvedčenia).	ZRŠ	03/2027	
Zverejnenie ponuky na webovej stránke školy.	ZRŠ/PR pracovník	03/2027	
Spolupráca so SaPO a sektorovou radou pri tvorbe nových vzdelávacích programov podľa potrieb trhu práce. Zohľadnenie požiadaviek zamestnávateľov a SaPO pri tvorbe nových nadväzujúcich programov a ich priebežné zapracovanie do ponuky školy	ZRŠ	09/2027	
Vyhodnotenie záujmu uchádzačov o nadväzujúce formy odborného vzdelávania a prijatie opatrení na zvýšenie ich dostupnosti	ZRŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zostavenie ponuky nadväzujúcich programov (akreditované, neakreditované kurzy a mikroosvedčenia).	ZRŠ	01/2028	
Zverejnenie ponuky na webovej stránke školy.	ZRŠ OV/PR pracovník	12/2028	
Spolupráca so SaPO a sektorovou radou pri tvorbe nových vzdelávacích programov podľa potrieb trhu práce.	ZRŠ	12/2028	
Stanovenie priorít rozvoja nadväzujúceho odborného vzdelávania na ďalšie strategické obdobie	RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

SPOLUPRÁCA S PARTNERMI

KPI Spolupráca so zamestnávateľmi pri poskytovaní praktického vyučovania

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca s ďalšími zamestnávateľmi v SDV. Intenzívne vyhľadávanie a oslovanie nových partnerov a rozvoj spolupráce v SDV	Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	01-12/2026	
Priebežná aktualizácia v module EduPage – Duálne vzdelávanie, evidencia všetkých zamestnávateľov, ktorí zabezpečujú praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania aj v školskom systéme vzdelávania vrátane údajov o pracoviskách a inštruktoroch	Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	09/2026	
Uzatváranie, aktualizovanie a evidovanie všetkých zmlúv o poskytovaní praktického vyučovania a zmluvy o duálnom vzdelávaní vrátane dodatkov tak, aby boli počas celého hodnoteného obdobia platné	Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	09/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca s ďalšími zamestnávateľmi v SDV. Rozširovanie siete zamestnávateľov o partnerov podľa potrieb školy a regiónu	Koordinátor vzťahov so zamestnávateľmi	01-12/2027	
Vyhodnotenie rozsahu spolupráce so zamestnávateľmi podľa počtu partnerov, rozsahu praktického vyučovania a kvality poskytovaného odborného vzdelávania.	RŠ	06/2027	
Vyhodnotenie plnenia legislatívnych požiadaviek na poskytovanie praktického vyučovania a prijatie opatrení na ďalšie zlepšenie systému	RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca s ďalšími zamestnávateľmi v SDV.	Koordinátor	01-12/ 2028	
Komplexne vyhodnotenie systému spolupráce so zamestnávateľmi pri poskytovaní praktického vyučovania a jeho prínos pre odborné vzdelávanie školy	RŠ	09/2028	
Stanoviť priority ďalšieho rozvoja spolupráce so zamestnávateľmi na nasledujúce strategické obdobie	RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

SPOLUPRÁCA S PARTNERMI

KPI Spolupráca so SOŠ

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Budovanie a rozširovanie siete partnerských stredných odborných škôl prostredníctvom memoránd o spolupráci a iných foriem partnerstva zameraných na rozvoj OVP	RŠ	03/2026	
Organizovanie spoločných odborných workshopov, seminárov, metodických stretnutí, odborných súťaží, stáží pedagógov a ďalších aktivít podporujúcich prenos skúseností medzi partnerskými školami	ZRŠ + RŠ	06/2026	
Rozvoj spolupráce pri tvorbe a aktualizácii ŠkVP, jednotných zadanií záverečných skúšok, odborných kurzov a ďalších inovatívnych aktivít.	Vedúci PK	09/2026	
Priebežné vyhodnocovanie prínosu spolupráce s partnerskými školami pre kvalitu OVP	RŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Rozšírenie spolupráce o ďalšie partnerské školy z rovnakého alebo príbuzného sektorového zamerania	RŠ	06/2027	
Realizácia aktivít s partnerskými školami. Zdieľanie príkladov dobrej praxe a výsledkov spoločných projektov prostredníctvom odborných podujatí, konferencií	ZRŠ + RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:



Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexné vyhodnotenie spolupráce s partnerskými školami a jeho prínos pre rozvoj odborného vzdelávania	RŠ	06/2028	
Aktualizácia stratégie spolupráce so strednými odbornými školami podľa potrieb regiónu, sektora a výsledkov hodnotenia.	ZRŠ + RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

SPOLUPRÁCA S PARTNERMI

KPI Medzinárodná spolupráca

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zapájanie sa do medzinárodných projektov, mobilit a partnerstiev (Erasmus+, Interreg, EPALE a ďalšie programy) podporujúcich odborné vzdelávanie a profesijný rozvoj	RŠ	03/2026	
Organizovanie zahraničnej mobility žiakov a pedagogických zamestnancov zameraných na rozvoj odborných kompetencií, výmenu skúseností a získavanie príkladov dobrej praxe	Koordinátor Erasmus+	06/2026	
Rozvíjanie partnerstiev so zahraničnými školami, vzdelávacími organizáciami a zamestnávateľmi s cieľom podporiť inovácie vo vyučovaní a prenos zahraničných skúseností do praxe školy.	RŠ	06/2026	
Vyhodnocovanie prínosu medzinárodných projektov a mobilit pre rozvoj školy, odborných kompetencií žiakov a pedagogických zamestnancov a využívať získané skúsenosti pri inovácii odborného vzdelávania.	RŠ/ Koordinátor Erasmus+	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Rozšírenie počtu medzinárodných partnerstiev a mobilit podľa strategických priorít školy	Koordinátor Erasmus+	09/2027	
Prezentovanie výsledkov medzinárodných projektov pedagogickým zamestnancom, žiakom a partnerom školy a zapracovanie získaných skúseností do odborného vzdelávania.	ZRŠ/ Koordinátor Erasmus+	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexné vyhodnotenie systému medzinárodnej spolupráce školy a jeho prínos pre kvalitu odborného vzdelávania a rozvoj školy	RŠ	06/2028	
Aktualizácia stratégie medzinárodnej spolupráce podľa výsledkov hodnotenia a nových možností financovania medzinárodných projektov	RŠ	09/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV

KPI Kvalifikovanosť pedagogických zamestnancov

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovaná kvalifikačná matica pedagogických zamestnancov (dosiahnuté vzdelanie, kariérovú pozíciu, aprobáciu, vyučované predmety, počet vyučovaných hodín za predmet, ukončené vzdelávacie aktivity v rámci profesijného rozvoja.	RŠ/ZRŠ	09/2026	
Pri tvorbe úväzkov zabezpečiť, aby pedagogickí zamestnanci vyučovali prednostne predmety svojej aprobácie alebo odboru vzdelania v súlade s legislatívou. Kvalifikovanosť vyučovania je najmenej 90 %.	RŠ/ZRŠ	09/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia kvalifikačnej matrice podľa personálnych zmien, absolvovaných vzdelávaní a zmien aprobácií.	ZRŠ	09/2027	
Vyhodnotiť plnenie cieľa 90 % kvalifikovanosti vyučovania a prijať ďalšie personálne opatrenia	RŠ	11/2027	
Plánovanie kurzov a zabezpečenie školení OZ a PZ u zamestnávateľov	ZRŠ	09/2027	
Zabezpečenie odborníkov z praxe ako učiteľov odborných predmetov	ZRŠ	09/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------



Aktualizácia kvalifikačnej matrice podľa personálnych zmien, absolvovaných vzdelávaní a zmien aprobácií	ZRŠ	09/2028	
Plánovanie kurzov a zabezpečenie školení OZ a PZ u zamestnávateľov. Stanovenie priorít ďalšieho rozvoja kvalifikovanosti pedagogických zamestnancov na nasledujúce strategické obdobie	ZRŠ	09/2028	
Zabezpečenie odborníkov z praxe ako učiteľov odborných predmetov	ZRŠ	09/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV

KPI Príprava inštruktorov v SŠV

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
X	1	2	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Realizácia prípravy inštruktorov v SŠV v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	01-12/ 2026	
Pravidelné konzultácie, metodická pomoc a ponuka školení a webinárov pre inštruktorov.	ZRŠ	01-12/ 2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Realizácia prípravy inštruktorov v SŠV v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	01-12/ 2027	
Pravidelné konzultácie, metodická pomoc a ponuka školení a webinárov pre inštruktorov. Realizácia najmenej štyroch podporných aktivít pre inštruktorov počas hodnoteného obdobia s účasťou minimálne 15 účastníkov na každej aktivite	ZRŠ	01-12/ 2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Rozšírenie realizácie prípravy inštruktorov v SŠV v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	01-12/ 2028	
Pravidelné konzultácie, metodická pomoc a ponuka školení a webinárov pre inštruktorov. Realizácia najmenej štyroch podporných aktivít pre inštruktorov počas hodnoteného obdobia s účasťou minimálne 15 účastníkov na každej aktivite	ZRŠ	01-12/ 2028	
Stanoviť priority ďalšieho rozvoja podpory inštruktorov na ďalšie strategické obdobie	RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV

KPI Profesionálny rozvoj pedagogických zamestnancov

Plán plnenia KPI

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
X	1	2	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovaný plán profesionálneho rozvoja členený podľa foriem profesionálneho rozvoja, organizátora vzdelávania a plánovaného roku absolvovania	RŠ	03/2026	
Spracovanie Edupage reportov.	ZRŠ	11/2026	
Profesionálny rozvoj poskytovaný školou zverejnený na webovom sídle školy (link).	ZRŠ	11/2026	
Podpísané potvrdenia od zamestnávateľa o absolvovaní odbornej stáže alebo inej formy vzdelávania u zamestnávateľov v rozsahu 5 dní.	ZRŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovaný plán profesionálneho rozvoja členený podľa foriem rozvoja a postavenia organizátora.	ZRŠ	11/2027	
Spracovanie Edupage reportov.	ZRŠ	11/2027	
Profesionálny rozvoj poskytovaný školou zverejnený na webovom sídle školy (link).	ZRŠ	11/2027	
Podpísané potvrdenia od zamestnávateľa o absolvovaní odbornej stáže alebo inej formy vzdelávania u zamestnávateľov v rozsahu 5 dní.	ZRŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------



Vypracovaný plán profesijného rozvoja členený podľa foriem rozvoja a postavenia organizátora.	ZRŠ	11/2028	
Spracovanie Edupage reportov.	ZRŠ	11/2028	
Profesijný rozvoj poskytovaný školou zverejnený na webovom sídle školy (link).	ZRŠ	11/2028	
Podpísané potvrdenia od zamestnávateľa o absolvovaní odbornej stáže alebo inej formy vzdelávania u zamestnávateľov v rozsahu 5 dní.	ZRŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

KARIÉROVÉ PORADENTVO

KPI Kariérne poradenstvo pre žiakov ZŠ

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovanie harmonogramu kariérnych aktivít pre žiakov základných škôl vrátane dní otvorených dverí, exkurzií, workshopov, ochutnávok povolání a ďalších zážitkových aktivít. Škola komunikuje ponuku kariérnych príležitostí a kariérneho poradenstva pre žiakov ZŠ, rodičov, kariérnych poradcov na webe a sociálnych sieťach	Kariérny poradca	06/2026	
Na aktivitách kariérneho poradenstva spolupracuje s viac ako 6 partnermi z 3 rôznych oblastí (ZŠ, CPP, zamestnávateľmi, SaPO, zriaďovateľmi, neziskovými organizáciami)	Kariérny poradca	11/2026	
Škola zabezpečuje zvyšovanie atraktívnosti OVP v relevantnom odvetví automotive	Kariérny poradca	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Rozšírenie partnerskej siete a zapojenie ďalších zamestnávateľov, základných škôl a poradenských zariadení	Kariérny poradca	06/2027	
Na aktivitách kariérneho poradenstva spolupracuje s viac ako 8 partnermi z 3	Kariérny poradca	11/2027	

rôznych oblastí (ZŠ, CPP, zamestnávateľmi, SaPO, zriaďovateľmi, neziskovými organizáciami)			
Škola zabezpečuje priebežne zvyšovanie atraktívnosti OVP v relevantnom odvetví automotive	Kariérny poradca	11/2027	
Akčný plán 2028:			
Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Škola komunikuje ponuku kariérnych príležitostí a kariérneho poradenstva pre žiakov ZŠ, rodičov, kariérnych poradcov na webe a sociálnych sieťach, seminároch a workshopoch, má vypracovaný ročný harmonogram aktivít	Kariérny poradca	06/2028	
Na aktivitách kariérneho poradenstva spolupracuje s viac ako 8 partnermi z 3 rôznych oblastí (ZŠ, CPP, zamestnávateľmi, SaPO, zriaďovateľmi, neziskovými organizáciami)	Kariérny poradca	11/2028	
Škola zabezpečuje priebežne zvyšovanie atraktívnosti OVP v relevantnom odvetví automotive. Realizácia praktických kariérnych aktivít s priamym kontaktom žiakov ZŠ s pracovným prostredím a odbornými dielňami školy	Kariérny poradca	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

KARIÉROVÉ PORADENTVO

KPI Kariérne poradenstvo pre žiakov SŠ

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovanie ročného harmonogramu aktivít, ktorý bude obsahovať opatrenia pre nadaných žiakov, žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia.	Kariérny poradca	06/2026	
Ponuka kariérnych príležitostí a kariérneho poradenstva pre žiakov SŠ, rodičov, a jej zverejnenie na webe a sociálnych sieťach	Kariérny poradca	06/2026	
Na aktivitách kariérneho poradenstva spolupracuje s viac ako 8 partnermi zo štyroch rôznych oblastí (VŠ, CPP, zamestnávateľmi, SaPO, zriaďovateľmi, neziskovými organizáciami, rezortnými ministerstvami)	Kariérny poradca	06/2026	
Škola zabezpečuje priebežne zvyšovanie atraktívnosti OVP v relevantnom odvetví automotive	Kariérny poradca	06/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Škola komunikuje ponuku kariérnych príležitostí a kariérneho poradenstva pre žiakov SŠ, rodičov, na webe a sociálnych sieťach, má vypracovaný ročný harmonogram aktivít a raz ročne realizuje reflexiu výsledkov	Kariérny poradca	06/2027	

Na aktivitách kariérneho poradenstva spolupracuje s viac ako 10 partnermi zo štyroch rôznych oblastí (VŠ, CPP, zamestnávateľmi, SaPO, zriaďovateľmi, neziskovými organizáciami, rezortnými ministerstvami)	Kariérny poradca	06/2027	
Škola zabezpečuje priebežne zvyšovanie atraktívnosti OVP v relevantnom odvetví automotive	Kariérny poradca	06/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Škola komunikuje ponuku kariérnych príležitostí a kariérneho poradenstva pre žiakov SŠ, rodičov, na webe a sociálnych sieťach, má vypracovaný ročný harmonogram aktivít a raz ročne realizuje reflexiu výsledkov	Kariérny poradca	06/2028	
Na aktivitách kariérneho poradenstva spolupracuje s viac ako 10 partnermi zo štyroch rôznych oblastí (VŠ, CPP, zamestnávateľmi, SaPO, zriaďovateľmi, neziskovými organizáciami, rezortnými ministerstvami)	Kariérny poradca	06/2028	
Škola zabezpečuje priebežne zvyšovanie atraktívnosti OVP v relevantnom odvetví automotive	Kariérny poradca	06/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

KARIÉROVÉ PORADENSTVO

KPI Kariérne poradenstvo pre oblasť vzdelávania dospelých

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovanie akčného plánu a aktivít pre dospelých.	RŠ	06/2026	
Pravidelný newsletter ku kurzom na vzdelávanie dospelých.	RŠ	06/2026	
Aktualizácia webovej stránky na ponuku kurzov pre dospelých.	RŠ	06/2026	
Aktivity medzigeneračného učenia (dobrovoľnícka akcia Naše mesto).	RŠ	09/2026	
Prednášky, semináre v spolupráci so zamestnávateľmi.	RŠ	11/2026	
Spoločné projekty so zamestnávateľmi.	RŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia webovej stránky na ponuku kurzov pre dospelých.	RŠ	11/2027	
Pravidelný newsletter ku kurzom na vzdelávanie dospelých.	RŠ	11/2027	
Prednášky, semináre v spolupráci so zamestnávateľmi.	RŠ	11/2027	
Spoločné projekty so zamestnávateľmi.	RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia webovej stránky na ponuku kurzov pre dospelých.	RŠ	11/2028	
Pravidelný newsletter ku kurzom na vzdelávanie dospelých.	RŠ	11/2028	
Prednášky, semináre v spolupráci so zamestnávateľmi.	RŠ	11/2028	



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,
VÝVOJA A MLÁDEŽE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Spoločné projekty so zamestnávateľmi.	RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

RIADENIE A ZDROJE

KPI Organizačná štruktúra, funkčná schéma a poradné orgány školy

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovanie a zverejnenie organizačnej štruktúry školy, organizačného poriadku a organizačného začlenenia CEOVP s určením riadenia, kompetencií a zodpovednosti za implementáciu CEOVP	RŠ	06/2026	
Spracovanie kompletnej riadiacej dokumentácie školy vrátane školského poriadku, bezpečnostných a evakuačných smerníc, systému evidencie incidentov, zásad civilnej ochrany a objektovej bezpečnosti.	RŠ	06/2026	
Zverejnenie aktuálneho zoznamu samosprávnych a poradných orgánov školy vrátane ich zloženia, kompetencií, zastupovaných organizácií a označenia zástupcov SaPO.	RŠ	09/2026	
Vypracovanie a zverejnenie harmonogramu zasadnutí poradných a samosprávnych orgánov vrátane systému sledovania plnenia prijatých uznesení a odporúčaní.	RŠ	09/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------



Vyhodnotenie funkčnosti organizačnej štruktúry školy, poradných orgánov a systému riadenia CEOVP na základe prijatých opatrení a výsledkov interného hodnotenia.	RŠ	06/2027	
Aktualizácia organizačného poriadku, riadiacej dokumentácie a kompetencií jednotlivých orgánov podľa legislatívnych zmien a potrieb školy.	RŠ	06/2027	
Vyhodnotenie plnenia uznesení poradných orgánov školy a prijatie opatrení na ďalšie zefektívnenie riadenia školy.	RŠ	06/2027	
Akčný plán 2028:			
Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexne preskúmanie systému riadenia školy a organizačnej štruktúry z pohľadu požiadaviek CEOVP a strategického rozvoja školy	RŠ	06/2028	
Aktualizácia organizačnej štruktúry školy podľa výsledkov hodnotenia, rozvoja CEOVP a legislatívnych zmien	RŠ	06/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

RIADENIE A ZDROJE

KPI Učebne, laboratóriá, dielne a pod.

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie tabuľkového prehľadu pre jednotlivé odbory vzdelávania s vyznačením, čo je v súlade s normatívom, čo z neho chýba a čo je nad rámec normatívu.	ZRŠ	06/2026	
Spracovanie prehľadu o zabezpečení praktického vyučovania v dielňach školy s uvedením rozsahu plnenia normatívu v týchto priestoroch.	ZRŠ	06/2026	
Spracovanie prehľadu jednotlivých položiek normatívu, ktoré sú zabezpečené u zamestnávateľa.	ZRŠ	06/2026	
Spracovanie prehľadu položiek, ktoré sú nad rámec normatívu.	ZRŠ	06/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie tabuľkového prehľadu pre jednotlivé odbory vzdelávania s vyznačením, čo je v súlade s normatívom, čo z neho chýba a čo je nad rámec normatívu.	ZRŠ	06/2027	
Spracovanie prehľadu o zabezpečení praktického vyučovania v dielňach školy s uvedením rozsahu plnenia normatívu v týchto priestoroch.	ZRŠ	06/2027	
Spracovanie prehľadu jednotlivých položiek normatívu, ktoré sú zabezpečené u zamestnávateľa.	ZRŠ	06/2027	
Spracovanie prehľadu položiek, ktoré sú nad rámec normatívu.	ZRŠ	06/2027	



Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie tabuľkového prehľadu pre jednotlivé odbory vzdelávania s vyznačením, čo je v súlade s normatívom, čo z neho chýba a čo je nad rámec normatívu.	ZRŠ	06/2028	
Spracovanie prehľadu o zabezpečení praktického vyučovania v dielňach školy s uvedením rozsahu plnenia normatívu v týchto priestoroch.	ZRŠ	06/2028	
Spracovanie prehľadu jednotlivých položiek normatívu, ktoré sú zabezpečené u zamestnávateľa.	ZRŠ	06/2028	
Spracovanie prehľadu položiek, ktoré sú nad rámec normatívu.	ZRŠ	06/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

RIADENIE A ZDROJE

KPI Financovanie školy

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zverejnenie normatívnych finančných zdrojov poskytovaných zo štátneho rozpočtu a rozpočtu zriaďovateľa v aktuálnom kalendárnom roku.	RŠ	12/2026	
Zverejnenie plánov viaczdrojového financovania školy	RŠ	12/2026	
Zverejnenie účtovnej závierky školy v Registri účtovných závierok	RŠ	12/2026	
Vytvorenie prehľadu finančných a nefinančných zdrojov nad rámec normatívneho financovania	RŠ	12/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zverejnenie normatívnych finančných zdrojov poskytovaných zo štátneho rozpočtu a rozpočtu zriaďovateľa v aktuálnom kalendárnom roku.	RŠ	12/2027	
Zverejnenie plánov viaczdrojového financovania školy.	RŠ	12/2027	
Zverejnenie účtovnej závierky školy v Registri účtovných závierok.	RŠ	12/2027	
Vytvorenie prehľadu finančných a nefinančných zdrojov nad rámec normatívneho financovania.	RŠ	12/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4

Opište kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Poskytovanie akreditovaných vzdelávacích programov.	RŠ	12/2026	
Poskytovanie neakreditovaných vzdelávacích programov.	RŠ	12/2026	
Poskytovanie vzdelávacích programov vedúcich k získaniu mikroosvedčenia.	RŠ	12/2026	
Zverejnenie aktuálnej ponuky vzdelávacích aktivít na webovej stránke školy.	RŠ	12/2026	

Opište kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Poskytovanie akreditovaných vzdelávacích programov.	RŠ	12/2027	
Poskytovanie neakreditovaných vzdelávacích programov.	RŠ	12/2027	
Poskytovanie vzdelávacích programov vedúcich k získaniu mikroosvedčenia.	RŠ	12/2027	
Zverejnenie aktuálnej ponuky vzdelávacích aktivít na webovej stránke školy.	RŠ	12/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Poskytovanie akreditovaných vzdelávacích programov.	RŠ	12/2028	
Poskytovanie neakreditovaných vzdelávacích programov.	RŠ	12/2028	
Poskytovanie vzdelávacích programov vedúcich k získaniu mikroosvedčenia.	RŠ	12/2028	
Zverejnenie aktuálnej ponuky vzdelávacích aktivít na webovej stránke školy.	RŠ	12/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

VZDELÁVANIE DOSPELÝCH

KPI Overovanie vzdelávacích výstupov

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca s MŠVVaM SR a ASR pri procese overovania vzdelávacích výstupov	RŠ	12/2026	
Spolupráca na tvorbe kariet kvalifikácie.	RŠ	12/2026	
Aktualizácia webovej stránky školy s ponukou overovania vzdelávacích výstupov - automechanik	RŠ	12/2026	
Zabezpečenie autorizovaných osôb - pedagogický a odborný zamestnanci školy	RŠ	12/2026	
Zabezpečenie národného garanta	RŠ	12/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spolupráca s MŠVVaM SR a ASR pri procese overovania vzdelávacích výstupov.	RŠ	12/2027	
Spolupráca na tvorbe kariet kvalifikácie.	RŠ	12/2027	
Aktualizácia webovej stránky školy s ponukou majstrovskej skúšky.	RŠ	12/2027	
Zabezpečenie autorizovaných osôb - pedagogický a odborný zamestnanci školy.	RŠ	12/2027	
Zabezpečenie národného garanta.	RŠ	12/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------



Spolupráca s MŠVVaM SR a ASR pri procese overovania vzdelávacích výstupov.	RŠ	12/2028	
Spolupráca na tvorbe kariet kvalifikácie.	RŠ	12/2028	
Aktualizácia webovej stránky školy s ponukou majstrovskej skúšky.	RŠ	12/2028	
Zabezpečenie autorizovaných osôb - pedagogický a odborný zamestnanci školy.	RŠ	12/2028	
Zabezpečenie národného garanta.	RŠ	12/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

INOVÁCIE VO VZDELÁVANÍ

KPI Výskum v oblasti OVP

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie a zverejnenie anotácií výskumu a výsledkov tohto výskumu na webstránke školy. Súčasťou anotácií je aj zoznam partnerov spolupracujúcich na výskume.	ZRŠ	09/2026	
Spracovanie informácií, fotografií o zorganizovaní seminárov, konferencií, vzdelávacích programov.	ZRŠ	09/2026	
Spracovanie informácií, fotografií o prezentovaní výsledkov výskumu v rámci seminárov, konferencií.	ZRŠ	09/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie a zverejnenie anotácií výskumu a výsledkov tohto výskumu na webstránke školy. Súčasťou anotácií je aj zoznam partnerov spolupracujúcich na výskume.	ZRŠ	09/2027	
Spracovanie informácií, fotografií o zorganizovaní seminárov, konferencií, vzdelávacích programov.	ZRŠ	09/2027	
Spracovanie informácií, fotografií o prezentovaní výsledkov výskumu v rámci seminárov, konferencií.	ZRŠ	09/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------

Spracovanie a zverejnenie anotácií výskumu a výsledkov tohto výskumu na webstránke školy. Súčasťou anotácií je aj zoznam partnerov spolupracujúcich na výskume.	ZRŠ	09/2028	
Spracovanie informácií, fotografií o zorganizovaní seminárov, konferencií, vzdelávacích programov.	ZRŠ	09/2028	
Spracovanie informácií, fotografií o prezentovaní výsledkov výskumu v rámci seminárov, konferencií.	ZRŠ	09/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

INOVÁCIE VO VZDELÁVANÍ

KPI Experimentálne overovanie nových odborov a inovačných postupov vzdelávania

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie dokumentácie o zapojení sa školy do aktuálneho exp. overovania alebo do exp. overovania za obdobie predchádzajúcich 5 rokov (dokument k exp. overovaniu zverejnený na webstránke ministerstva školstva alebo zmluva o exp. overovaní a pod.).	ZRŠ	09/2027	

Spracovanie návrhu na exp. overovanie v súlade so zákonom o OVP alebo so školským zákonom vypracovaný školou s kladným vyjadrením príslušnej SaPO.	ZRŠ	09/2027	
--	-----	---------	--

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie dokumentácie o zapojení sa školy do aktuálneho exp. overovania alebo do exp. overovania za obdobie predchádzajúcich 5 rokov (dokument k exp. overovaniu zverejnený na webstránke ministerstva školstva alebo zmluva o exp. overovaní a pod.).	ZRŠ	09/2028	
Spracovanie návrhu na exp. overovanie v súlade so zákonom o OVP alebo so školským zákonom vypracovaný školou s kladným vyjadrením príslušnej SaPO.	ZRŠ	09/2028	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie dokumentácie o zapojení sa školy do aktuálneho exp. overovania alebo do exp. overovania za obdobie predchádzajúcich 5 rokov (dokument k exp. overovaniu zverejnený na webstránke ministerstva školstva alebo zmluva o exp. overovaní a pod.).	ZRŠ	09/2028	
Spracovanie návrhu na exp. overovanie v súlade so zákonom o OVP alebo so školským zákonom vypracovaný školou s kladným vyjadrením príslušnej SaPO.	ZRŠ	09/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

INOVÁCIE VO VZDELÁVANÍ

KPI Štandardizácia a jednotné postupy v OVP

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie zoznamu odporúčaných učebných plánov pre skupinu odborov vzdelávania, ktoré škola spracovala v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	09/2026	
Spracovanie zoznamu učebných plánov pre konkrétny odbor vzdelávania, ktoré škola spracovala v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	09/2026	
Spracovanie zoznamu ostatných štandardov a jednotných postupov uvedených vyššie alebo spracovaných podľa rozhodnutia projektového tímu CEOVP.	ZRŠ	09/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie zoznamu odporúčaných učebných plánov pre skupinu odborov vzdelávania, ktoré škola spracovala v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	09/2027	
Spracovanie zoznamu učebných plánov pre konkrétny odbor vzdelávania, ktoré škola spracovala v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	09/2027	
Spracovanie zoznamu ostatných štandardov a jednotných postupov uvedených vyššie alebo spracovaných podľa rozhodnutia projektového tímu CEOVP.	ZRŠ	09/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie zoznamu odporúčaných učebných plánov pre skupinu odborov vzdelávania, ktoré škola spracovala v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	09/2028	



Spracovanie zoznamu učebných plánov pre konkrétny odbor vzdelávania, ktoré škola spracovala v spolupráci so SaPO.	ZRŠ	09/2028	
Spracovanie zoznamu ostatných štandardov a jednotných postupov uvedených vyššie alebo spracovaných podľa rozhodnutia projektového tímu CEOVP.	ZRŠ	09/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

DIGITALIZÁCIA

KPI Digitálne kompetencie zamestnancov

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie dokumentácie o využívaní min. jednej digitálnej platformy alebo nástroja.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Rozpracovanie a pravidelne min. raz ročne aktualizovanie plánu rozvoja digitálnych kompetencií PZ a OZ.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Dokladovanie, že školský digitálny koordinátor absolvoval príslušné vzdelávanie podľa zákona, alebo je na vzdelávanie aspoň prihlásený.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Rozpracovanie Stratégie digitálnej transformácie vzdelávania a príprava dokladov, že vedenie školy aktívne riadi a podporuje digitálnu transformáciu.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Spracovanie dôkazných materiálov potvrdzujúcich úroveň digitálnych kompetencií PZ a OZ využitím vhodných nástrojov.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Spracovanie dôkazných materiálov potvrdzujúcich digitálne kompetencie aspoň troch zamestnancov školy podľa rámca DigCompEdu a výsledok v IT Master Teste spolu s čestným vyhlásením zamestnancov o osobnom absolvovaní oboch meraní bez využitia nepovolených nástrojov alebo asistencie.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Spracovanie interných dokumenty k hodnoteniu výkonu zamestnancov, kde sú digitálne kompetencie explicitne uvedené a sú nastavené príležitosti, stimuly a odmeny pre zamestnancov.	Digitálny koordinátor	09/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie dokumentácie o využívaní min. jednej digitálnej platformy alebo nástroja.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Rozpracovanie a pravidelne min. raz ročne aktualizovanie plánu rozvoja digitálnych kompetencií PZ a OZ.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Dokladovanie, že školský digitálny koordinátor absolvoval príslušné vzdelávanie podľa zákona, alebo je na vzdelávanie aspoň prihlásený.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Rozpracovanie Stratégie digitálnej transformácie vzdelávania a príprava dokladov, že vedenie školy aktívne riadi a podporuje digitálnu transformáciu.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Spracovanie dôkazných materiálov potvrdzujúcich úroveň digitálnych kompetencií PZ a OZ využitím vhodných nástrojov.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Spracovanie dôkazných materiálov potvrdzujúcich digitálne kompetencie aspoň troch zamestnancov školy podľa rámca DigCompEdu a výsledok v IT Master Teste spolu s čestným vyhlásením zamestnancov o osobnom absolvovaní oboch meraní bez využitia nepovolených nástrojov alebo asistencie.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Spracovanie interných dokumenty k hodnoteniu výkonu zamestnancov, kde sú digitálne kompetencie explicitne uvedené a sú nastavené príležitosti, stimuly a odmeny pre zamestnancov.	Digitálny koordinátor	9/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie dokumentácie o využívaní min. jednej digitálnej platformy alebo nástroja.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Rozpracovanie a pravidelne min. raz ročne aktualizovanie plánu rozvoja digitálnych kompetencií PZ a OZ.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Dokladovanie, že školský digitálny koordinátor absolvoval príslušné vzdelávanie podľa zákona, alebo je na vzdelávanie aspoň prihlásený.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Rozpracovanie Stratégie digitálnej transformácie vzdelávania a príprava dokladov, že vedenie školy aktívne riadi a podporuje digitálnu transformáciu.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Spracovanie dôkazných materiálov potvrdzujúcich úroveň digitálnych kompetencií PZ a OZ využitím vhodných nástrojov.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Spracovanie dôkazných materiálov potvrdzujúcich digitálne kompetencie aspoň troch zamestnancov školy podľa rámca DigCompEdu a výsledok v IT Master Teste spolu s čestným vyhlásením zamestnancov o osobnom absolvovaní oboch meraní bez využitia nepovolených nástrojov alebo asistencie.	Digitálny koordinátor	09/2028	

Spracovanie interných dokumenty k hodnoteniu výkonu zamestnancov, kde sú digitálne kompetencie explicitne uvedené a sú nastavené príležitosti, stimuly a odmeny pre zamestnancov.	Digitálny koordinátor	09/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

DIGITALIZÁCIA

KPI Digitálne edukačné materiály, digitálne postupy a digitálna infraštruktúra

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie vlastnej databázy digitálnych vzdelávacích zdrojov alebo zabezpečení licencovaného prístupu k databáze tretích strán, zabezpečení stabilného prístupu pre všetkých PZ, OZ a žiakov prostredníctvom individuálnych používateľských účtov a využívaní aspoň jedného digitálneho vzdelávacieho zdroja v každom odbornom predmete, matematike a cudzích jazykoch.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Spracovanie odkazov na aktuálnu webovú stránku školy a odkazov na minimálne dva aktívne profily školy na sociálnych sieťach. Webová stránka a profily musia byť verejne dostupné, pravidelne aktualizované, obsahovo relevantné, používateľsky prehľadné a využívané na komunikáciu so zainteresovanými stranami pri dodržaní ochrany osobných údajov.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Rozpracovanie tabuľky, ktorá bude obsahovať: položky vstupnej úrovne štandardov digitálneho vybavenia školy a stručný opis aktuálneho stavu plnenia týchto štandardov v škole, kde na základe samohodnotenia škola deklarovala dosahovanie vstupnej úrovne.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Rozpracovanie tabuľky, ktorá bude obsahovať: zoznam všetkých odborných predmetov a stručný opis využitia digitálnej vyučovacej metódy alebo pedagogického postupu vrátane použitého digitálneho zdroja, nástroja alebo technológie a jeho prínosu pre vyučovanie, učenie sa žiakov, hodnotenie alebo prepojenie s praxou.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Rozpracovanie interných dokumentov (pravidlá, smernice a pod.) k témam informačnej a kybernetickej bezpečnosti, ochrana súkromia, GDPR atď. a informácií	Digitálny koordinátor	09/2026	



o minimálne jednom vzdelávaní PZ, OZ a žiakov za posledný rok k vybraným témam.			
Stručný popis učební Future classroom, ich využitie vo výučbe, napríklad rozdelenie priestoru na funkčné zóny, príklady aktivít, ukážky vyučovacích hodín alebo príklady predmetov, v ktorých sa využívajú.	Digitálny koordinátor	09/2026	
Príprava webovej stránky s prístupom k digitálnym vzdelávacím zdrojom pre externé prostredie, vrátane uvedenia licencie alebo spôsobu vysporiadania autorských práv pri zverejnených materiáloch.	Digitálny koordinátor	09/2026	

Opište kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie vlastnej databázy digitálnych vzdelávacích zdrojov alebo zabezpečení licencovaného prístupu k databáze tretích strán, zabezpečení stabilného prístupu pre všetkých PZ, OZ a žiakov prostredníctvom individuálnych používateľských účtov a využívání aspoň jedného digitálneho vzdelávacieho zdroja v každom odbornom predmete, matematike a cudzích jazykoch.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Spracovanie odkazov na aktuálnu webovú stránku školy a odkazov na minimálne dva aktívne profily školy na sociálnych sieťach. Webová stránka a profily musia byť verejne dostupné, pravidelne aktualizované, obsahovo relevantné, používateľsky prehľadné a využívané na komunikáciu so zainteresovanými stranami pri dodržaní ochrany osobných údajov.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Rozpracovanie tabuľky, ktorá bude obsahovať: položky vstupnej úrovne štandardov digitálneho vybavenia školy a stručný opis aktuálneho stavu plnenia týchto štandardov v škole, kde na základe samohodnotenia škola deklarovala dosahovanie vstupnej úrovne.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Rozpracovanie tabuľky, ktorá bude obsahovať: zoznam všetkých odborných predmetov a stručný opis využitia digitálnej vyučovacej metódy alebo pedagogického postupu vrátane použitého digitálneho zdroja, nástroja alebo technológie a jeho prínosu pre vyučovanie, učenie sa žiakov, hodnotenie alebo prepojenie s praxou.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Rozpracovanie interných dokumentov (pravidlá, smernice a pod.) k témam informačnej a kybernetickej bezpečnosti, ochrana súkromia, GDPR atď. a informácií o minimálne jednom vzdelávaní PZ, OZ a žiakov za posledný rok k vybraným témam.	Digitálny koordinátor	09/2027	



Stručný popis učebni Future classroom, ich využitie vo výučbe, napríklad rozdelenie priestoru na funkčné zóny, príklady aktivít, ukážky vyučovacích hodín alebo príklady predmetov, v ktorých sa využívajú.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Príprava webovej stránky s prístupom k digitálnym vzdelávacím zdrojom pre externé prostredie, vrátane uvedenia licencie alebo spôsobu vysporiadania autorských práv pri zverejnených materiáloch.	Digitálny koordinátor	09/2027	
Akčný plán 2028:			
Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie vlastnej databázy digitálnych vzdelávacích zdrojov alebo zabezpečení licencovaného prístupu k databáze tretích strán, zabezpečení stabilného prístupu pre všetkých PZ, OZ a žiakov prostredníctvom individuálnych používateľských účtov a využívání aspoň jedného digitálneho vzdelávacieho zdroja v každom odbornom predmete, matematike a cudzích jazykoch.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Spracovanie odkazov na aktuálnu webovú stránku školy a odkazov na minimálne dva aktívne profily školy na sociálnych sieťach. Webová stránka a profily musia byť verejne dostupné, pravidelne aktualizované, obsahovo relevantné, používateľsky prehľadné a využívané na komunikáciu so zainteresovanými stranami pri dodržaní ochrany osobných údajov.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Rozpracovanie tabuľky, ktorá bude obsahovať: položky vstupnej úrovne štandardov digitálneho vybavenia školy a stručný opis aktuálneho stavu plnenia týchto štandardov v škole, kde na základe samohodnotenia škola deklarovala dosahovanie vstupnej úrovne.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Rozpracovanie tabuľky, ktorá bude obsahovať: zoznam všetkých odborných predmetov a stručný opis využitia digitálnej vyučovacej metódy alebo pedagogického postupu vrátane použitého digitálneho zdroja, nástroja alebo technológie a jeho prínosu pre vyučovanie, učenie sa žiakov, hodnotenie alebo prepojenie s praxou.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Rozpracovanie interných dokumentov (pravidlá, smernice a pod.) k témam informačnej a kybernetickej bezpečnosti, ochrana súkromia, GDPR atď. a informácií o minimálne jednom vzdelávaní PZ, OZ a žiakov za posledný rok k vybraným témam.	Digitálny koordinátor	09/2028	
Stručný popis učebni Future classroom, ich využitie vo výučbe, napríklad rozdelenie priestoru na funkčné zóny, príklady aktivít, ukážky vyučovacích hodín alebo príklady predmetov, v ktorých sa využívajú.	Digitálny koordinátor	09/2028	



Príprava webovej stránky s prístupom k digitálnym vzdelávacím zdrojom pre externé prostredie, vrátane uvedenia licencie alebo spôsobu vysporiadania autorských práv pri zverejnených materiáloch.	Digitálny koordinátor	09/2028	
---	-----------------------	---------	--

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

DIGITALIZÁCIA

KPI Digitálny obsah v ŠkVP a v programoch CŽV

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie	Plán					Plán					Plán				
2025	2026					2027					2028				
Úroveň	Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0 X 2 3 4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie ŠkVP za všetky odbory vzdelávania, kde sú zreteľne definované digitálne kompetencie zodpovedajúce požiadavkám povolání alebo odborných činností, pre ktoré sa žiak pripravuje. Všetky programy vzdelávania dospelých, ak ich škola poskytuje, budú mať zreteľne definované digitálne kompetencie v súlade s aktuálnymi potrebami trhu práce.	Digitálny koordinátor	11/2026	
Spracovanie výsledkov testovania všeobecných digitálnych kompetencií žiakov na vstupe v 1. ročníku a na výstupe v poslednom ročníku.	Digitálny koordinátor	11/2026	
Ukážky žiackych a pedagogických digitálnych výstupov s obsahom špecifickým pre jednotlivé odbory a programy.	Digitálny koordinátor	11/2026	
Rozpracovanie ŠkVP za všetky odbory vzdelávania a relevantné programy vzdelávania dospelých, kde sú definované všeobecné digitálne kompetencie.	Digitálny koordinátor	11/2026	
Spracovanie prezentácii obsahu ŠkVP a programov vzdelávania dospelých v oblasti rozvoja digitálnych kompetencií.	Digitálny koordinátor	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:



Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie ŠkVP za všetky odbory vzdelávania, kde sú zreteľne definované digitálne kompetencie zodpovedajúce požiadavkám povolání alebo odborných činností, pre ktoré sa žiak pripravuje. Všetky programy vzdelávania dospelých, ak ich škola poskytuje, budú mať zreteľne definované digitálne kompetencie v súlade s aktuálnymi potrebami trhu práce.	Digitálny koordinátor	11/2027	
Spracovanie výsledkov testovania všeobecných digitálnych kompetencií žiakov na vstupe v 1. ročníku a na výstupe v poslednom ročníku.	Digitálny koordinátor	11/2027	
Ukážky žiackych a pedagogických digitálnych výstupov s obsahom špecifickým pre jednotlivé odbory a programy.	Digitálny koordinátor	11/2027	
Rozpracovanie ŠkVP za všetky odbory vzdelávania a relevantné programy vzdelávania dospelých, kde sú definované všeobecné digitálne kompetencie.	Digitálny koordinátor	11/2027	
Spracovanie prezentácií do obsahu ŠkVP a programov vzdelávania dospelých v oblasti rozvoja digitálnych kompetencií.	Digitálny koordinátor	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie ŠkVP za všetky odbory vzdelávania, kde sú zreteľne definované digitálne kompetencie zodpovedajúce požiadavkám povolání alebo odborných činností, pre ktoré sa žiak pripravuje. Všetky programy vzdelávania dospelých, ak ich škola poskytuje, budú mať zreteľne definované digitálne kompetencie v súlade s aktuálnymi potrebami trhu práce.	Digitálny koordinátor	11/2028	
Spracovanie výsledkov testovania všeobecných digitálnych kompetencií žiakov na vstupe v 1. ročníku a na výstupe v poslednom ročníku.	Digitálny koordinátor	11/2028	
Ukážky žiackych a pedagogických digitálnych výstupov s obsahom špecifickým pre jednotlivé odbory a programy.	Digitálny koordinátor	12/2028	
Rozpracovanie ŠkVP za všetky odbory vzdelávania a relevantné programy vzdelávania dospelých, kde sú definované všeobecné digitálne kompetencie.	Digitálny koordinátor	11/2028	
Spracovanie prezentácií obsahu ŠkVP a programov vzdelávania dospelých v oblasti rozvoja digitálnych kompetencií.	Digitálny koordinátor	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ZELENÉ RIEŠENIA A UDRŽATEĽNOSŤ

KPI Integrácia environmentálnych tém do učebných osnov

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
X	1	2	3	4	0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovanie Stratégie environmentálneho vzdelávania a akčného plánu jej realizácie ako funkčný riadiaci dokument školy.	Koordinátor zelenej školy	09/2026	
Integrácia environmentálne tém do obsahu vybraných všeobecnovzdelávacích a odborných vyučovacích predmetov.	Koordinátor zelenej školy	09/2026	
Rozpracovanie rôznych foriem a metód práce, ktoré sa budú využívať vo vzdelávaní žiakov.	Koordinátor zelenej školy	Priebežne	
Zabezpečenie vzdelávania pedagogických zamestnancov v oblasti environmentálnej výchovy – spracovanie dokumentácie	Koordinátor zelenej školy	11/2026	
Zapojenie žiakov do mimoškolských aktivít v oblasti environmentálnej výchovy a vzdelávania – spracovanie dokumentácie	Učiteľ/ koordinátor	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Medzinárodné projekty v oblasti životného prostredia.	ZRŠ/ Koordinátor zelenej školy	11/2027	
Realizácia osvetý medzi žiakmi a pedagógmi.	ZRŠ / Koordinátor zelenej školy	11/2027	

Vzdelávanie 25% pracovníkov školy v oblasti environmentálnej výchovy.	ZRŠ / Kordinátor zelenej školy	11/2027	
Zapojenie 70% školskej komunity (žiaci, PZ, ...) do 3 mimoškolských aktivít v oblasti environmentálnej výchovy.	ZRŠ / Kordinátor zelenej školy	11/2027	
Akčný plán 2028:			
Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Medzinárodné projekty v oblasti životného prostredia.	ZRŠ/ Kordinátor zelenej školy	11/2028	
Realizácia osvedy medzi žiakmi a pedagógmi.	ZRŠ/ Kordinátor zelenej školy	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ZELENE RIEŠENIA A UDRŽATEĽNOSŤ

KPI Udržateľná infraštruktúra školy

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovať interné environmentálne audity školy najmenej v piatich oblastiach zelenej cesty a udržateľnosti (voda, energia, odpad, doprava a ovzdušie, zelené obstarávanie, potraviny alebo zeleň a ochrana prírody).	Správca budovy (SB)	11/2026	
Na základe výsledkov auditov spracovať akčné plány s konkrétnymi cieľmi, opatreniami, zodpovednými osobami, termínmi, spôsobom financovania a vyhodnocovania	SB	11/2026	
Realizácia opatrení a aktivít školy v každej z najmenej piatich oblastí zelenej cesty a udržateľnosti so zapojením najmenej 70 % školskej komunity (pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci a žiaci školy).	SB	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia environmentálnych auditov podľa výsledkov monitoringu	SB	11/2027	
Rozšírenie opatrení na úsporu energií, vody a odpadového hospodárstva.	SB	12/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia akčných plánov podľa nových environmentálnych požiadaviek.	SB	11/2028	
Vyhodnotenie plnenia environmentálnej stratégie školy.	SB	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

ZELENÉ RIEŠENIA A UDRŽATEĽNOSŤ

KPI Kvalita vnútorného prostredia školy

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zavedenie systému pravidelného monitorovania kvality vnútorného prostredia školy vrátane kvality ovzdušia, koncentrácie CO ₂ , teploty, relatívnej vlhkosti, osvetlenia, hlučnosti a ďalších ukazovateľov podľa možností školy.	SB	11/2026	
Vypracovanie plánu opatrení na zlepšenie vnútorného prostredia školy na základe výsledkov monitorovania a zabezpečenie jeho každoročnej aktualizácie	SB	11/2026	
Priebežná realizácia opatrení na zlepšenie kvality ovzdušia, prirodzeného a umelého osvetlenia, akustiky, tepelnej pohody, ergonómie pracovísk a využívania zelene v interiéri školy	SB	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Pravidelné meranie kvality ovzdušia, CO ₂ , teploty a vlhkosti v učebniach.	SB	11/2027	
Realizácia opatrení na zlepšenie mikroklimy a pracovného prostredia.	SB	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizácia auditu vnútorného prostredia školy.	SB	11/2028	
Zavedenie ďalších opatrení na zlepšenie zdravého školského prostredia.	SB	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

INKLÚZIA A ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

KPI Pripravenosť učiteľov a MOV

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Školenia prvej pomoci.	ZRŠ	09/2026	
Podpísanie memoránd so spolupracujúcimi organizáciami (CPP, občianske združenia...)	Špeciálny pedagóg	09/2026	
Aktívna činnosť školského podporného tímu a zverejnenie aktivít na webovej stránke a sociálnych sieťach	Špeciálny pedagóg	09/2026	
Zriadenie školskej krízovej linky pomoci (EduPage) a jej spravovanie, rozpracovanie internej smernice a aktívna propagácia medzi žiakmi.	Špeciálny pedagóg	06/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktívna činnosť školského podporného tímu a zverejnenie aktivít na webovej stránke a sociálnych sieťach.	Špeciálny pedagóg	03/2027	
Zavedenie Buddy programu - rovesníckej podpory žiakov.	Špeciálny pedagóg	03/2027	
Škola bude realizovať školenia a vzdelávacie aktivity so zameraním na podporu inkluzívneho prostredia, rozvoj sociálnych zručností žiakov a posilňovanie spolupráce medzi pedagógmi, odbornými zamestnancami a rodinami.	Špeciálny pedagóg	03/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Školenia prvej pomoci.	RŠ	12/2028	
Školenia zamerané na prevenciu diskriminácie a šikany; ako aj prevenciu syndrómu vyhorenia a podpora duševného zdravia pedagógov.	Špeciálny pedagóg	12/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

INKLÚZIA A ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

KPI Diverzita a inklúzia vo vzdelávacom prostredí

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Spracovanie projektu o bezbariérovosti školy obsahujúci % výpočet priestorov CEOVP, ktoré spĺňajú podmienku bezbariérovosti a fotodokumentácia priestorov	Správca budovy (SB)	09/2026	
Nákup lekárničiek a ich rozmiestnenie v priestoroch školy. Spracovanie systému kontroly expirácie materiálov	SB	09/2026	
Spracovanie dokumentácie, ktorá upravuje oblasť BOZP, požiarnej ochrany a pod., smernice	SB	09/2026	
Realizácia školení BOZP, požiarnej ochrany a nácvikov požiarnej bezpečnosti	SB	09/2026	
Spracovanie dokumentácie, v ktorej sú vyhodnotené interné riziká, zoznamy používaných OOPP	SB	09/2026	
Spracovanie internej dokumentácie, kde budú zadefinované bežné pracovné postupy.	SB	09/2026	
Príprava a vyhodnotenie dotazníka o spokojnosti žiakov s inklúziou	Špeciálny pedagóg	09/2026	
Práca so žiakmi so ŠVVP a spracovanie dokumentácie o práci so žiakmi so ŠVVP	Špeciálny pedagóg	09/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------

Práca so žiakmi so ŠVVP a spracovanie dokumentácie o práci so žiakmi so ŠVVP	Špeciálny pedagóg	03/2027	
Príprava a vyhodnotenie dotazníka o spokojnosti žiakov s inklúziou. Prijímanie krokov na základe výsledku dotazníka	Špeciálny pedagóg Špeciálny pedagóg	03/2027	
Spracovanie dokumentácie, ktorá upravuje oblasť BOZP, požiarnej ochrany a pod., smernice	SB	09/2026	
Realizácia školení BOZP, požiarnej ochrany a nácvikov požiarnej bezpečnosti	SB	09/2026	
Spracovanie dokumentácie, v ktorej sú vyhodnotené interné riziká, zoznamy požívaných OOPP	SB	09/2026	
Spracovanie internej dokumentácie, kde budú zadané bežné pracovné postupy.	SB	09/2026	
Akčný plán 2028:			
Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Práca so žiakmi so ŠVVP a spracovanie dokumentácie o práci so žiakmi so ŠVVP	Špeciálny pedagóg	11/2028	
Príprava a vyhodnotenie dotazníka o spokojnosti žiakov s inklúziou. Prijímanie krokov na základe výsledku dotazníka	Špeciálny pedagóg	11/2028	
Spracovanie dokumentácie, ktorá upravuje oblasť BOZP, požiarnej ochrany a pod., smernice	SB	09/2026	
Realizácia školení BOZP, požiarnej ochrany a nácvikov požiarnej bezpečnosti	SB	09/2026	
Spracovanie dokumentácie, v ktorej sú vyhodnotené interné riziká, zoznamy požívaných OOPP	SB	09/2026	
Spracovanie internej dokumentácie, kde budú zadané bežné pracovné postupy.	SB	09/2026	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

INKLÚZIA A ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

KPI Predčasný odchod zo školy

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Analýza úspešnosti opatrení smerujúcich k zníženiu predčasného odchodu zo školy	Špeciálny pedagóg	11/2026	
Aktualizácia a analýza údajov v záznamovej tabuľke monitorujúcej príčiny možného predčasného odchodu zo školy	Špeciálny pedagóg	11/2026	
Vyhodnotenie dotazníka pre menej úspešných žiakov pre aktuálny šk. rok	Špeciálny pedagóg	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zpracovanie výsledkov dotazníkov do metodiky pre prácu s menej úspešnými žiakmi	Špeciálny pedagóg	11/2027	
Aktualizácia a analýza údajov v záznamovej tabuľke monitorujúcej príčiny možného predčasného odchodu zo školy	Špeciálny pedagóg	11/2027	
Individuálna podpora žiakov, ktorým hrozí predčasný odchod zo školy	Špeciálny pedagóg	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
----------	--------------	--------	------------



Prezentácia výsledkov práce s menej úspešnými žiakmi a žiakmi ohrozenými predčasným ukončením školskej dochádzky	Špeciálny pedagóg	11/2028	
--	-------------------	---------	--

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

PODNIKANIE A PODNIKAVOSŤ

KPI Rozvoj podnikateľských kompetencií žiakov

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Ukončenie skúšobného behu projektovej výučby na 1 triede.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	06/2026	Hotovo
Prehľad tém podnikateľských kompetencií v 20% učebných osnovách jednotlivých odborov.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	08/2026	
Prehľad aktivít na rozvoj podnikavosti žiakov za uplynulý školský rok s výpočtom percenta zapojených žiakov do aktivít z celkového počtu žiakov na škole.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	11/2026	
Informácia o účasti školy a žiakov na prezentáciách a súťažiach žiakov, vrátane informácie o dosiahnutých úspechoch a oceneniach.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zapojenie minimálne 10% žiakov do aktívnej participácie v rámci projektovej výučby s reálnymi výstupmi a aplikáciami.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	11/2027	
Účasť na prezentačných aktivitách a súťažiach pre rozvoj finančnej a podnikateľskej gramotnosti.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	11/2027	



Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Zapojenie minimálne 30% žiakov do aktívnej participácie v rámci projektovej výučby s reálnymi výstupmi a aplikáciami.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	06/2028	
Zapojenie partnerských firiem v oblasti projektovej výučby a mentoringu.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	06/2028	
Účasť na prezentačných aktivitách a súťažiach pre rozvoj finančnej a podnikateľskej gramotnosti.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	11/2028	
Zapojenie žiakov do projektovej výučby v oblasti podnikania.	Koordinátori pre oblasť podnikavosti	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

SPÄTNÁ VÄZBA

KPI Žiaci a absolventi

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	X	2	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovať jednotnú smernicu školy upravujúcu postup získavania, spracovania, vyhodnocovania a archivácie spätnej väzby od žiakov a absolventov vrátane harmonogramu každoročného zisťovania spokojnosti. Dôkaz: 15.1.1 Spracované postupy získavania a vyhodnocovania spätnej väzby od žiakov a absolventov.	RŠ	02/2026	
Realizovať anonymné dotazníkové zisťovanie spokojnosti najmenej u 60 % žiakov a 30 % absolventov školy, vrátane každoročného oslovenia vybranej skupiny absolventov s časovým odstupom od ukončenia štúdia. Dôkaz: 15.1.2 Vyhodnotenie dotazníkov vrátane percenta zapojených žiakov a absolventov.	ZRŠ	05/2026	
Zriadiť alebo systematicky rozvíjať Klub absolventov ako nástroj pravidelnej komunikácie, organizovania spoločných aktivít a zapájania absolventov do rozvoja školy. Dôkaz: 15.1.3 Dokumentácia činnosti Klubu absolventov.	Koordinátor Klubu absolventov	09/2026	
Vypracovať akčný plán nápravných opatrení na základe výsledkov spätnej väzby a pravidelne monitorovať plnenie jednotlivých opatrení. Dôkaz: 15.1.4 Akčný plán spätnej väzby s nápravnými opatreniami a monitorovanie jeho plnenia.	RŠ	10/2026	
Každoročne vyhodnotiť účinnosť prijatých opatrení, preukázať konkrétne zmeny realizované na základe spätnej väzby a výsledky zapracovať do plánov rozvoja školy. Dôkaz: Súbor dôkazov 15.1.1 – 15.1.4.	RŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizovať systém získavania spätnej väzby podľa výsledkov predchádzajúceho obdobia. Dôkaz: 15.1.1.	RŠ	03/2027	
Zvýšiť zapojenie žiakov a absolventov do poskytovania spätnej väzby a rozšíriť činnosť Klubu absolventov. Dôkaz: 15.1.2 – 15.1.3.	Koordinátor klubu	06/2027	
Vyhodnotiť účinnosť prijatých opatrení a aktualizovať akčný plán rozvoja školy. Dôkaz: 15.1.4.	RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexne vyhodnotiť systém spätnej väzby od žiakov a absolventov a jeho prínos pre rozvoj školy. Dôkaz: Súhrn dôkazov 15.1.1 – 15.1.4.	RŠ	06/2028	
Aktualizovať systém riadenia spätnej väzby podľa výsledkov hodnotenia a nových potrieb školy.	RŠ	09/2028	
Stanoviť nové priority rozvoja školy na základe spätnej väzby žiakov a absolventov pre ďalšie strategické obdobie.	RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

SPÄTNÁ VÄZBA

KPI Zamestnanci školy

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovať jednotný postup získavania, vyhodnocovania, spracovania a archivácie spätnej väzby od pedagogických a nepedagogických zamestnancov školy vrátane harmonogramu každoročného zisťovania spokojnosti. Dôkaz: 15.2.1 Spracované postupy získavania a vyhodnocovania spätnej väzby od zamestnancov školy.	RŠ	02/2026	
Každoročne realizovať anonymné zisťovanie spokojnosti pedagogických a nepedagogických zamestnancov školy a zabezpečiť účasť najmenej 70 % zamestnancov, ktorá zodpovedá očakávanému štandardu excelentnosti. Dôkaz: 15.2.2 Vyhodnotenie anonymného dotazníkového zisťovania vrátane percenta zapojených zamestnancov.	RŠ	05/2026	
Na základe výsledkov spätnej väzby vypracovať akčný plán s konkrétnymi nápravnými opatreniami, určením zodpovedných osôb, termínov plnenia a spôsobu vyhodnocovania jednotlivých opatrení. Dôkaz: 15.2.3 Akčný plán spätnej väzby s nápravnými opatreniami.	RŠ	08/2026	
Pravidelne monitorovať plnenie prijatých opatrení, vyhodnocovať ich účinnosť a zabezpečiť informovanie zamestnancov o realizovaných zmenách vyplývajúcich zo spätnej väzby. Dôkaz: 15.2.4 Správa o monitorovaní plnenia akčného plánu a realizovaných opatreniach.	RŠ	10/2026	
Každoročne vyhodnotiť účinnosť systému spätnej väzby zamestnancov, zapracovať výsledky do strategického riadenia školy a	RŠ	11/2026	



preukázať konkrétne zlepšenia prijaté na základe získanej spätnej väzby. Dôkaz: Súbor dôkazov 15.2.1 – 15.2.4.

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizovať systém získavania spätnej väzby zamestnancov podľa výsledkov predchádzajúceho obdobia. Dôkaz: 15.2.1.	RŠ	03/2027	
Udržiavať zapojenie najmenej 70 % zamestnancov do anonymného zisťovania spokojnosti a analyzovať vývoj jednotlivých ukazovateľov. Dôkaz: 15.2.2.	RŠ	05/2027	
Aktualizovať akčný plán a vyhodnotiť účinnosť prijatých opatrení. Dôkaz: 15.2.3 – 15.2.4.	RŠ	10/2027	
Zpracovať výsledky spätnej väzby do plánu profesijného rozvoja zamestnancov a plánu rozvoja školy. Dôkaz: Súbor dôkazov 15.2.1 – 15.2.4.	RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexne vyhodnotiť systém získavania a využívania spätnej väzby od zamestnancov školy. Dôkaz: Súhrn dôkazov 15.2.1 – 15.2.4.	RŠ	06/2028	
Aktualizovať systém riadenia kvality na základe výsledkov spätnej väzby zamestnancov a nových potrieb školy.	RŠ	09/2028	
Stanoviť nové priority rozvoja pracovného prostredia, profesijného rozvoja zamestnancov a organizačnej kultúry školy na ďalšie strategické obdobie.	RŠ	11/2028	

OBLASŤ EXCELENTNOSTI CEOVP:

SPÄTNÁ VÄZBA

KPI Zamestnávateľia a rodičia

Plán plnenia KPI:

Zaznačte krížikom úroveň, na ktorej sa vaša organizácia bude nachádzať do 30.11.2026 v súlade s akčným plánom.

Externé hodnotenie					Plán					Plán					Plán				
2025					2026					2027					2028				
Úroveň					Úroveň					Úroveň					Úroveň				
X	1	2	3	4	0	1	X	3	4	0	1	2	X	4	0	1	2	3	X

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov do 30.11.2026 v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Vypracovať jednotný systém získavania, spracovania a vyhodnocovania spätnej väzby od zamestnávateľov a rodičov vrátane harmonogramu pravidelného zisťovania spokojnosti a spôsobu využitia výsledkov pri riadení školy. Dôkaz: 15.3.1 Spracované postupy získavania a vyhodnocovania spätnej väzby od zamestnávateľov a rodičov.	RŠ	02/2026	
Každoročne realizovať anonymné zisťovanie spokojnosti rodičov a zamestnávateľov, vyhodnotiť získané údaje a zabezpečiť reprezentatívnu účasť respondentov podľa požiadaviek mikrometodiky. Dôkaz: 15.3.2 Vyhodnotenie anonymného zisťovania spokojnosti rodičov a zamestnávateľov vrátane miery zapojenia respondentov.	ZRŠ	05/2026	
Na základe výsledkov spätnej väzby spracovať akčný plán zlepšovania kvality školy s určením konkrétnych opatrení, zodpovedných osôb, termínov plnenia a spôsobu monitorovania. Dôkaz: 15.3.3 Akčný plán zlepšovania kvality školy vypracovaný na základe spätnej väzby.	RŠ	08/2026	
Pravidelne monitorovať plnenie prijatých opatrení, informovať rodičov a zamestnávateľov o realizovaných zlepšeniach a vyhodnocovať účinnosť prijatých opatrení. Dôkaz: 15.3.4 Správa o monitorovaní plnenia akčného plánu a realizovaných opatreniach.	RŠ	10/2026	
Každoročne komplexne vyhodnotiť systém spätnej väzby od zamestnávateľov a rodičov, preukázať prijaté zlepšenia a výsledky zapracovať do strategického riadenia školy. Dôkaz: Súbor dôkazov 15.3.1 – 15.3.4.	RŠ	11/2026	

Opíšte kroky a aktivity, ktoré povedú k dosiahnutiu vašich cieľov v danom období v poradí podľa priority a v súlade s úrovňami plnenia KPI podľa Modelu a metodiky CEOVP v členení na roky 2027 a 2028:

Akčný plán 2027:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Aktualizovať systém získavania spätnej väzby podľa výsledkov predchádzajúceho obdobia. Dôkaz: 15.3.1.	RŠ	03/2027	
Rozšíriť zapojenie rodičov a zamestnávateľov do hodnotenia kvality školy a odborného vzdelávania. Dôkaz: 15.3.2.	ZRŠ	06/2027	
Aktualizovať akčný plán a vyhodnotiť účinnosť prijatých opatrení. Dôkaz: 15.3.3 – 15.3.4.	RŠ	10/2027	
Zpracovať výsledky spätnej väzby do aktualizácie ŠKVP, plánu profesijného rozvoja a stratégie školy. Dôkaz: Súbor dôkazov 15.3.1 – 15.3.4.	RŠ	11/2027	

Akčný plán 2028:

Aktivita	Zodpovednosť	Termín	Monitoring
Komplexne vyhodnotiť systém spätnej väzby od zamestnávateľov a rodičov a jeho prínos pre rozvoj školy. Dôkaz: Súhrn dôkazov 15.3.1 – 15.3.4.	RŠ	06/2028	
Aktualizovať systém riadenia kvality školy podľa výsledkov spätnej väzby a nových potrieb partnerov školy.	RŠ	09/2028	
Stanoviť priority ďalšieho rozvoja spolupráce s rodičmi a zamestnávateľmi na nasledujúce strategické obdobie.	RŠ	11/2028	